***Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства:***

За виконання обов’язків передбачених контрактом № 165 від 30.07.2018 р. Керівникові підприємства нараховується заробітна плата.

Заробітна плата складається з:

1. посадового окладу, розмір якого встановлюється штатним розписом. Розмір посадового окладу керівника підприємства у контрастності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії дорівнює 5.
2. щомісячної премії в розмірі 50 відсотків від посадового окладу.

У разі допущення на підприємстві нещасного випадку із смертельними наслідками з вини підприємства премія Керівникові не нараховується.

Премія не нараховується також у разі:

* відсутності прибутку за звітний період;
* наявності заборгованості із заробітної плати працівникам;

За невиконання або неналежне виконання Керівником обов’язків, передбачених цим Контрактом, погіршення виробничо – фінансової діяльності підприємства у звітному періоді, порушення трудової та виконавчої дисципліни, Рівненська обласна рада має право розірвати контракт з Керівником.

Максимальний розмір премії не може перевищувати розміру посадового окладу Керівника.

Преміювання здійснюється за фактично відпрацьований час. За час відпусток, тимчасової непрацездатності, відряджень, період підвищення кваліфікації, премії не виплачуються.

Інші доплати та надбавки передбачені чинним законодавством України.

Надбавки за інтенсивність праці та особливий характер роботи у розмірі – відсотків до посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, визначених Контрактом, погіршення якості роботи надбавки і доплати скасовуються або зменшуються головою Рівненської обласної ради крім обов’язкових надбавок чи доплат, передбачених чинним законодавством.

Керівникові підприємства можуть виплачуватись:

* винагорода за підсумками роботи за рік;
* винагорода за вислугу років відповідно до діючого на підприємстві Положення.

Керівникові підприємства надається щорічна оплачувана відпустка згідно чинного законодавства.

Оплата відпустки проводиться відповідно до середнього заробітку керівника, обчисленого у порядку, встановленому чинним законодавством України. Одночасно з наданням відпустки Керівникові виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі його середньомісячного заробітку.